



Krifa Gruppe Lønsikring

Forsikringsbetingelser – Juni 2026

Aftalens parter og aftalegrundlag

Forsikringen tegnes i Krifa Forsikring A/S og er etableret som en gruppeaftale mellem Kristelig Fagforening som forsikringstager og Krifa Forsikring A/S som forsikringsgiver.

Forsikringsaftalen består af gruppeaftalen, dette sæt forsikringsbetingelser samt et dækningsbrev til medlemmet af Krifa.

Krifa og Krifa Forsikring A/S kan med fuld gyldighed over for dem, der er indtrådt i og omfattet af forsikringen, ændre og indgå aftaler om alle forhold vedrørende forsikringen.

Krifa Forsikring A/S administrerer forsikringen. Krifa Forsikring A/S er underlagt tilsyn af Finanstilsynet. Forsikringen er dækket af Lov om garantifond for skadesforsikrings-selskaber, hvilket betyder, at der er dækning fra Garantifonden i tilfælde af selskabets konkurs.

Af forsikringsbetingelserne fremgår de generelle betingelser og undtagelser, vilkårene for udbetaling og hvordan ufrivillig ledighed anmeldes.

Grundlaget for forsikringsaftalen er dansk lov, herunder lov om forsikringsaftaler, lov om finansiel virksomhed og lov om arbejdsløshedsforsikring.

Ordforklaring

Ord der i betingelserne er markeret med *, er nærmere beskrevet i ordforklaringen, der findes bagerst i betingelserne.

Har du spørgsmål?

Hvis du har spørgsmål til indholdet, er du velkommen til at kontakte Krifa Forsikring A/S på telefonnummer 7227 7227.

Indhold:

Aftalens parter og aftalegrundlag	2
Indhold:	3
Hvad skal du selv gøre	4
Generelle betingelser	4
Dækning	5
Hvis du får brug for din Krifa Gruppe Lønsikring ...	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Job Coach	11
Her dækker din Krifa Gruppe Lønsikring ikke	11
Fællesbetingelser	12

Hvad skal du selv gøre

1. Har Krifa Forsikring de rigtige oplysninger

Det er vigtigt, at Krifa Forsikring har de rigtige oplysninger om dig. Det kan have betydning for din Krifa Gruppe Lønsikring, hvis de oplysninger, vi har om dig, ikke er korrekte. Du kan læse mere om, hvornår du skal give besked i afsnit 3.3 og 3.4.

Generelle betingelser

2. Hvem er omfattet af Krifa Gruppe Lønsikring

Følgende betingelser gælder, når du indtræder i Krifa Gruppe Lønsikring:

- Du er betalende medlem i Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening.
- Du er fyldt 18 år men ikke 59 år.
- Du bor og arbejder i Danmark, eksklusive Grønland og Færøerne.
- Du arbejder mindst 16 timer om ugen som lønmodtager*
- Du er ansat i fast job* uden tidsbegrænsning, dvs. du er ikke projektansat, ansat i en tidsbegrænset stilling eller som vikar.
- Din arbejdsgiver modtager ikke offentlig støtte til din løn.
- Du er ikke opsagt og har ikke konkret grund til at tro, at du vil blive opsagt.
- Du er ikke ansat hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

3. Forsikringens ikrafttrædelse

3.1 Hvornår træder din Krifa Gruppe Lønsikring i kraft

Efter Krifa Forsikring har registreret din indtræden i Krifa Gruppe Lønsikring, modtager du et dækningsbrev. Den aftalte ikrafttrædelsesdato fremgår af dækningsbrevet. Ikrafttrædelsesdatoen for Krifa Gruppe Lønsikring kan tidligst være den dag, du bliver indmeldt i Krifa Komplet og er betalende medlem af Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening. Ikrafttrædelsesdatoen er den dag hvor forsikringen og kvalifikationsperioden, se afsnit 5.1, påbegyndes.

3.2 Forsikringens varighed

Fra og med den første hele måned efter ikrafttrædelsen, gælder forsikringen for én måned ad gangen og den forlænges automatisk måned for måned. Ophører dit betalte medlemskab af Kristelige a-kasse og/eller Kristelig Fagforening, ophører dækningen samtidig. Dækningen løber længst til udgangen af den måned, hvor du fylder 65 år.

3.3 Afgivelse af oplysninger

Det er vigtigt, at oplysningerne du giver Krifa og Krifa Forsikring, både i forbindelse med indtræden i forsikringen samt ved evt. anmeldelse af kommende ledighed, er korrekte. Giver du urigtige eller ufuldstændige oplysninger, eller fortier omstændigheder, som er af betydning for forsikringen, er aftalen ikke bindende for os. Forsikringen kan i det tilfælde opsiges uden varsel, og din dækning* vil derfor kunne reduceres eller helt bortfalde.

3.4 Ændringer der kan påvirke din Krifa Gruppe Lønsikring

Flere forhold kan have betydning for din Krifa Gruppe Lønsikring. Derfor skal du oplyse, hvis et eller flere af nedenstående forhold ændrer sig, efter du er indtrådt i Krifa Gruppe Lønsikring, så du er sikker på at være rigtigt forsikret:

- Du skifter job eller stillingsbetegnelse.
- Din løn eller ugentlig arbejdstid ændrer sig.
- Du får et tidsbegrænset job eller vikariat.
- Du flytter/skifter adresse.
- Du får arbejde i, eller flytter til udlandet, inklusive Grønland og Færøerne.
- Du går på efterløn, førtidspension, pension eller bliver tilkendt fleksjob.
- Du starter egen selvstændig virksomhed*, uanset virksomhedsform.
- Du bliver ansat hos nærmeste familie*.
- Du bliver ansat i en virksomhed, hvor du alene, eller sammen med nærmeste familie*, har ejerskab – eller stemmeret – på 50 % eller derover.

Dækning

4. Hvordan og hvor meget dækker din Krifa Gruppe Lønsikring

4.1 Hvordan dækker din Krifa Gruppe Lønsikring

Krifa Gruppe Lønsikring dækker dig økonomisk, hvis du som lønmodtager bliver ufrivilligt ledig fra et fast job*, og i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage forsikringsydelse*. Du kan få udbetalt forsikringsydelse* i tre udbetalingsperioder. Udbetalingsperiodens længde er på maksimalt 6 måneder. Efter tre brugte udbetalingsperioder skal du på ny opfylde betingelserne for at være omfattet af forsikringen, se afsnit 2 og kvalifikationsperioden, se afsnit 5.1. samt arbejdskravet, se afsnit 5.2.

Din Krifa Gruppe Lønsikring kan også omfatte et anvist Job Coach-forløb, se afsnit 8.

4.2 Hvor meget dækker din Krifa Gruppe Lønsikring

Din månedlige dækning* er som følger:

- Hvis du har en tilsvarende lønsikring et andet sted og kan overføre din anciennitet* til kvalifikationsperioden, vil du kunne få en dækning på op til 3.000 kr. de første 6 måneder du har forsikringen.
- 6 måneder efter indtræden i ordningen udgør den månedlige dækningssum op til kr. 4.500 såfremt kvalifikationsperioden og forsikringsbetingelserne i øvrigt er opfyldt.
- 12 måneder efter indtræden i ordningen udgør den månedlige dækningssum op til kr. 6.000 såfremt forsikringsbetingelserne i øvrigt er opfyldt.
- 18 måneder efter indtræden i ordningen udgør den månedlige dækningssum op til kr. 7.500 såfremt forsikringsbetingelserne i øvrigt er opfyldt.

Sammen med dagpenge, herunder evt. beskæftigelsestillæg, og evt. indtægt fra blandt andet lønarbejde, pension og anden ledighedsforsikring, må den månedlige forsikringsydelse maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag. Den månedlige forsikringsydelse* kan aldrig overstige den dækning*.

der er gældende jfr. ovenstående og på det tidspunkt hvor du bliver bekendt med den kommende ledighed.

5. Hvornår er der dækning ved ledighed

For at være dækket af din Krifa Gruppe Lønsikring gælder nedenstående betingelser for kvalifikationsperioden, arbejdskravet, samt betingelserne for ufrivillig ledighed*.

5.1 Kvalifikationsperiode

Kvalifikationsperioden begynder den dag, at din Krifa Gruppe Lønsikring træder i kraft. Kvalifikationsperiodens længde fremgår af dit dækningsbrev.

I kvalifikationsperioden har du ingen dækning*. Hvis du bliver opsagt eller får kendskab til opsigelsen, kan du derfor ikke få udbetalt forsikringsydelse*.

Hvis din arbejdsplads i kvalifikationsperioden varsler planer om nedskæring, fusion eller flytning, eller du på andre måder får kendskab til, eller konkret grund til at tro, at du bliver opsagt, dækker din Krifa Gruppe Lønsikring ikke, hvis du bliver ufrivilligt ledig. Dette gælder også, hvis du modtager varslet eller opsigelsen i kvalifikationsperioden, men først bliver ledig og fratræder efter kvalifikationsperiodens udløb.

Det er en forudsætning, at du får udbetalt løn af din arbejdsgiver i de første 6 hele måneder efter du er indtrådt i forsikringen. Dog ser vi bort fra perioder på 14 dage eller derunder i forbindelse med jobskifte.

5.2 Arbejdskrav

Arbejdskravets længde er 24 måneder, og er den periode med sammenhængende arbejde som lønmodtager, du skal have forud for første udbetalingsperiode, beregnet fra opsigelsesdatoen på dit faste job*.

Hvis du skifter job og i den forbindelse har en ledighedsperiode på mere end 14 dage imellem dine arbejdsforhold, opfylder du ikke arbejdskravet. Vi ser dog bort fra perioder uden arbejde på 14 dage eller derunder i forbindelse med jobskifte.

Perioder i et ansættelsesforhold, eller mellem to ansættelsesforhold, hvor du holder egen optjent ferie, eller får udbetalinger fra det offentlige fx fordi du,

- er sygemeldt,
- har graviditetsorlov,
- har tidlig eller sen orlov, eller plejeorlov,

afbryder ikke perioden med sammenhængende arbejde, men kan ikke medregnes i arbejdskravet.

Perioder, hvor du får supplerende dagpenge, medregnes heller ikke i arbejdskravet og betragtes som ledighed.

5.3 Lønmodtager – hvornår er du ufrivilligt ledig?

For at kunne få udbetalt forsikringsydelse*, er det en betingelse, at du er lønmodtager og bliver ufrivilligt ledig fra et fast job*. Du er ufrivilligt ledig fra den første dag efter, at din opsigelsesperiode* er udløbet, dog tidligst fra det tidspunkt du er tilmeldt kommunen. Det har ingen betydning, om du er blevet fritstillet, har været på arbejde, på ferie eller lignende i opsigelsesperioden*.

Du skal kunne dokumentere, at du er blevet ufrivilligt ledig fra et fast job med en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden lignende dokumentation.

Du er ufrivilligt ledig, hvis

- du er blevet opsagt fra dit job, og din ansættelse er ophørt efter den gældende opsigelsesperiode.
- din arbejdsgiver går konkurs.
- du varsles ændrede ansættelsesvilkår, der betragtes som væsentlige iht. gældende praksis. Der kan f.eks. være tale om en degradering, nedgang i løn mv. Dette kan betragtes som en opsigelse, og du kan derfor afslå tilbuddet om ansættelse på ændrede vilkår og blive betragtet som ufrivilligt ledig.
- Kristelig Fagforening indgår et forlig om opsigelse i en fagretlig sag, og du ikke får en karantæne i a-kassen.

Du er ikke ufrivilligt ledig, hvis

- du har – eller ville have fået – karantæne* i forbindelse med ledighedens indtræden, fx – men ikke begrænset til – accept af for kort opsigelsesvarsel iht. Funktionærloven eller gældende overenskomst.
- du selv har sagt op uanset årsag.
- du accepterer at blive varslet ned i tid og kan få supplerende dagpenge i en periode.
- du er varslet til arbejdsfordeling.
- du på anden måde selv har medvirket til din ledighed.
- der er tale om hjemsendelse fx ifm. sæsonbestemt ledighed eller regelmæssig ledighed i forbindelse med dit job, vinterfyring, vejrlig eller lignende.
- Du er blevet bortvist.

Konkurs

Hvis din arbejdsgiver går konkurs, skal du anmelde dit løntab til Lønmodtagernes Garantifond. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden*.

Vi anser dig for ufrivilligt ledig fra første dag efter den periode, som Lønmodtagernes Garantifond dækker. Hvis Lønmodtagernes Garantifond ikke udbetaler erstatning for dit løntab i hele din opsigelsesperiode, kan vi udbetale forsikringsydelse fra den første dag Lønmodtagernes Garantifond ikke dækker, når selvrisikoperioden er udløbet.

5.4 Overførsel af anciennitet

Hvis din Krifa Gruppe Lønsikring træder i kraft i direkte forlængelse af en tilsvarende lønsikring, som du har haft i en anden arbejdsmarkedsorganisation eller et andet forsikringselskab, kan vi overføre anciennitet* fra din tidligere lønsikring, såfremt du har betalt forsikringspræmie for den hidtidige lønsikring. Det betyder, at kvalifikationsperioden kan forkortes eller helt bortfalde. Når du indtræder i Krifa Gruppe Lønsikring, og samtidig har en tilsvarende lønsikring i et andet selskab, er det dit ansvar selv at opsiges din anden lønsikring. Du skal også sikre dig, at din tidligere lønsikring tidligst ophører den dag, hvor din Krifa Gruppe Lønsikring træder i kraft, ellers kan vi ikke overføre anciennitet*.

Overstiger dækning* eller udbetalingsperiode på din nye Krifa Gruppe Lønsikring vilkårene på din tidligere lønsikring, er du først dækket med en eventuelt højere udbetaling, eller længere udbetalingsperiode efter en ny kvalifikationsperiode. Det betyder at du er dækket som hidtil, indtil den ny kvalifikationsperiode udløber.

I tilfælde af, at du bliver opsagt i kvalifikationsperioden, er det nødvendigt at du kan dokumentere, at du har haft og betalt til en tilsvarende lønsikring. Dokumentationen kan være en skriftlig bekræftelse fra dit tidligere forsikringselskab, en police og dokumentation for betaling, fx en kopi af en oversigt fra Betalingsservice.

Hvis du er blevet opsagt eller har fået kendskab til opsigelsen i forsikringstiden hos dit tidligere forsikringsselskab, er du ikke dækket af denne forsikring.

Hvis du får brug for din Krifa Gruppe Lønsikring

6. Hvis du bliver opsagt

6.1 Sådan anmelder du kommende ledighed

Du skal anmelde kommende ledighed til Krifa Forsikring senest 14 dage efter, du har modtaget opsigelsen fra din arbejdsgiver.

Udover anmeldelsen skal du sende os en kopi af den skriftlige opsigelse eller anden dokumentation for, at du er blevet opsagt, samt kopi af din seneste ansættelseskontrakt.

Skyldes opsigelsen sygdom, kan vi også have brug for en lægeattest fra en praktiserende læge i Danmark. Krifa Forsikring betaler eventuelle udgifter til lægeattesten.

I særlige tilfælde kan vi have brug for yderligere dokumentation i forbindelse med behandlingen af din anmeldelse. Husk også at tilmelde dig kommunen som ledig senest samme dag, hvor du søger om dagpenge hos Kristelig A-kasse.

6.2 Hvis du er dobbeltforsikret

Har du valgt at være dækket af både din Krifa Gruppe Lønsikring hos Krifa og en anden tilsvarende lønsikring, er du dobbeltforsikret.

Hvis du anmelder kommende ledighed, skal du oplyse Krifa Forsikring om, at du er dobbeltforsikret og samtidig oplyse navnet på det andet forsikringsselskab. Du skal samtidig anmelde kommende ledighed til dit andet forsikringsselskab.

Udbetalingerne fra de to lønsikringer samt dagpengeudbetalingerne må maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

7. Udbetalinger

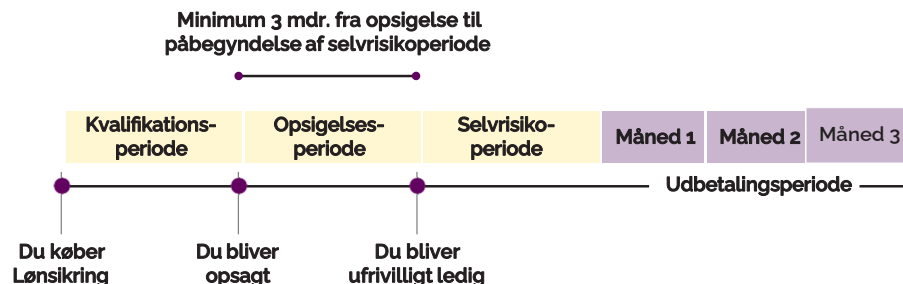
7.1 Hvornår kan du få udbetalinger

For at få udbetalt forsikringsydelse* fra din Krifa Gruppe Lønsikring, er det en betingelse at;

- du har minimum tre måneders opsigelse i dit ansættelsesforhold. Hvis det ikke er tilfældet, kan selvrisikoperioden for udbetalingen tidligst begynde 3 måneder efter den dokumenterede dato for din opsigelse.
- du er ufrivilligt ledig fra et fast job*.
- du modtager dagpenge fra a-kassen.
- du deltager i det evt. anviste Job Coach-forløbet og overholder aftalte handleplaner.
- du står til fuld rådighed* for det danske arbejdsmarked.
- du i øvrigt opfylder forsikringsbetingelserne.
- vi har modtaget al nødvendig dokumentation i forbindelse med anmeldelse af ledighed.

Udbetalingen af forsikringsydelse* sker månedsvis bagud og følger dagpengeperioden. Udbetaling af Krifa Lønsikring forudsætter, at der er udbetalt dagpenge for den aktuelle periode. Udbetalingen sker efter, at vi har modtaget den nødvendige dokumentation. Vi udbetaler til din NemKonto.

Udbetalingen af forsikringsydelse* er skattepligtig. Du skal dog ikke betale AM-bidrag af forsikringsydelsen*.



7.2 Selvriskoperiode

Forud for hver udbetalingsperiode er der en selvriskoperiode. I selvriskoperioden er der ingen udbetaling af Krifa Gruppe Lønsikring.

Selvriskoperioden er de første 30 kalenderdage regnet fra udløbet af din opsigelsesperiode*. Selvriskoperioden begynder dog tidligst den dag, du tilmelder dig kommunen som ledig. Du må gerne holde ferie eller arbejde i selvriskoperioden.

7.3 Sådan beregner vi din dækning

Din månedlige udbetaling af forsikringsydelse* kan maksimalt svare til den dækning*, der fremgår af betingelsernes afsnit 4.2 og af dit dækningsbrev. Det er Kristelig a-kasse beregning af din gennemsnitlige månedsløn*, der danner grundlaget for den forsikringsydelse*, vi udbetaler til dig.

Udbetaling af forsikringsydelse* følger dagpengeperioderne og forudsætter, at du har fået udbetalt dagpenge for den aktuelle periode. Du får udbetalt forsikringsydelse* for hver dag, du er ledig, og har fået udbetalt dagpenge for – efter en evt. selvriskoperiode er udløbet.

Den månedlige udbetaling af forsikringsydelse* og dagpenge kan aldrig overstige 90 % af din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

Hvis din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* er for lav til, at du kan opnå den dækning*, der fremgår af dækningsbrevet, udbetaler vi den forsikringsydelse*, som din gennemsnitlige skattepligtige indkomst* berettiger til.

7.4 Ferie, sygdom og orlov i en periode med udbetaling

Du får ikke udbetalinger på dage, hvor du;

- holder ferie.
- har graviditets-, tidlig eller sen orlov.
- har plejeorlov.
- er syg og modtager sygedagpenge.

Dagene, der udbetales forsikringsydelse for, behøver ikke ligge i umiddelbar forlængelse af hinanden. Det betyder, at hvis din periode med udbetaling bliver afbrudt af en af ovennævnte fire begivenheder, forlænger vi den med den periode, du ikke har fået udbetalinger i. Du kan altså fortsætte med udbetaling, når begivenheden er slut.

Listen ovenfor er udtømmende i forhold til, hvilke begivenheder, der forlænger din periode med udbetaling

7.5 Fast arbejde i udbetalingsperioden

Får du et nyt fast job* i en periode med udbetaling af forsikringsydelse*, og bliver du opsagt inden for de første tre måneder af dit nye job, kan vi genoptage udbetalingerne, forudsat at der stadig er udbetalingsmåneder tilbage. I dette tilfælde skal du ikke igennem en ny selvrisikoperiode.

Får du et nyt fast job* i en periode med udbetaling af forsikringsydelse* og får du først kendskab til, eller bliver opsagt efter mindst 12 måneders fastansættelse, begynder du herefter på en ny udbetalingsperiode og dermed også en ny selvrisikoperiode.

Se også 7.10 om, hvordan du får ret til nye udbetalingsperioder.

Du skal give Krifa Forsikring besked, når du begynder i et nyt fast job*.

7.6 Tidsbegrænset job i en periode med udbetaling

Bliver din periode med udbetalinger afbrudt, fordi du får et tidsbegrænset job, kan udbetalingerne genoptages, når du bliver ledig igen efter det tidsbegrænsede job. Dette gælder uanset varigheden af det tidsbegrænsede job. Du begynder i dette tilfælde ikke med en ny selvrisikoperiode.

Efter en periode med tidsbegrænset job kan den gennemsnitlige skattepligtige indkomst* blive genberegnet af a-kassen, hvilket kan få indflydelse på din udbetaling af forsikringsydelse*.

Du skal give Krifa Forsikring besked, når du begynder i et tidsbegrænset job.

7.7 Opstart af selvstændig virksomhed i en periode med udbetaling

Begynder du at drive selvstændig virksomhed i udbetalingsperioden, har du mulighed for at fortsætte med udbetalinger fra Krifa Lønsikring, så længe du får dagpenge. De timer du bruger på selvstændig virksomhed, modregnes time for time i udbetalingen fra Krifa Lønsikring.

Vælger du ikke at modtage dagpenge i en periode, mens du driver selvstændig virksomhed, bortfalder muligheden for forsikringsdækning, da du er at betragte som selvstændig erhvervsdrivende.

Du skal give os besked, hvis du begynder at drive selvstændig virksomhed, mens du får udbetalinger fra Krifa Gruppe Lønsikring.

7.8 Supplerende dagpenge

Hvis du arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan du få udbetalt forsikringsydelse, hvis du er ufrivilligt ledig, se afsnit 5.3.

Udbetalingen af forsikringsydelse må sammen med de supplerende dagpenge og løn fra deltidsjobbet højst udgøre 90 %* af din hidtidige skattepligtige indkomst* minus AM-bidrag.

Når du modtager supplerende dagpenge, skal du oplyse arbejdstimer og indtægt på dagpengekortet.

Du skal give Krifa Forsikring besked, når du begynder i et job på nedsat tid med supplerende dagpenge.

7.9 Dagpengekort

For at vi kan udbetale Krifa Gruppe Lønsikring, skal du hver måned, mens du er ledig, indsende et dagpengekort til Kristelig A-kasse. Krifa Gruppe Lønsikring udbetales for den samme periode som den, dagpengekortet dækker. Udbetalingerne af Krifa Gruppe Lønsikring er skattepligtige, men du betaler ikke AM-bidrag.

Har du indtægter fra lønmodtagerarbejde, selvstændig bibeskæftigelse, pension, anden ledighedsforsikring eller andet, mens du får udbetalinger fra Krifa Gruppe Lønsikring, skal du oplyse det på dagpengekortet. Vi regulerer herefter udbetalingen af Krifa Gruppe Lønsikring, så den ikke overstiger 90 % af din hidtidige skattepligtige arbejdsindtægt * minus AM-bidrag.

Har du haft arbejdstimer i selvstændig virksomhed, skal du oplyse de timer du har brugt på dagpengekortet. Timerne bliver modregnet i udbetaling af Krifa Gruppe Lønsikring time for time.

7.10 Hvordan får du ret til nye udbetalinger

Du har som udgangspunkt ret til tre udbetalingsperioder. Har du brugt en udbetalingsperiode, kan du kvalificere dig til en ny ved at:

- have fast lønmodtagerarbejde i en sammenhængende periode på mindst 12 måneder uden at modtage – eller få kendskab til – en opsigelse.

Når du har modtaget udbetaling af Krifa Gruppe Lønsikring i tre perioder, kan du få ret til tre nye udbetalingsperioder, når du opfylder betingelserne for at være omfattet af forsikringen, se afsnit 2 og kvalifikationsperioden samt arbejdskravet igen, se afsnit 5.1. og 5.2.

7.11 Tilbagebetaling af uberettigede forsikringsydelse

Hvis Krifa Forsikring har udbetalt forsikringsydelse* til dig, som det senere viser sig, at du ikke var berettiget til, skal du tilbagebetale forsikringsydelse* til os. Kravet om tilbagebetaling gælder fx i, men ikke begrænset til, tilfælde hvor,

- a-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at vi har udbetalt en for høj forsikringsydelse*.
- vi har udbetalt forsikringsydelse* for perioder, hvor du ikke var berettiget til dem.
- du har givet urigtige eller mangelfulde oplysninger.

Krifa Forsikring kan altid modregne uberettigede udbetalinger af forsikringsydelse* i eventuelt senere udbetalinger eller opkræve beløbet.

Job Coach

8. Deltagelse i Job Coach-forløb

Når du har en Krifa Gruppe Lønsikring, kan du få anvist et Job Coach-forløb, hvis du bliver opsagt. Forløbet har til formål at hjælpe dig videre til dit nye job. Samtalerne foregår enten digitalt eller telefonisk og varetages af Krifa Forsikrings Job Coach-partner. Hvis du bliver anvist et Job Coach-forløb er deltagelsen obligatorisk for at kunne få udbetalt forsikringsydelse* og du er forpligtet til at følge de handleplaner der aftales med Job Coachen.

Her dækker din Krifa Gruppe Lønsikring ikke

9. Hvornår dækker din Krifa Gruppe Lønsikring ikke

- Hvis du ikke opfylder betingelserne for at være omfattet af forsikringen og kvalifikationsperioden.
- Hvis du ikke længere er fuldt betalende medlem af Kristelig a-kasse og Kristelig Fagforening.

- Hvis du, på tidspunktet for købet af din Krifa Gruppe Lønsikring havde kendskab til kommende ledighed, eller får det i kvalifikationsperioden.
- Hvis du forud for den første udbetalingsperiode ikke har været uafbrudt i fast job* i minimum 24 måneder beregnet fra opsigelsestidspunktet.
- Hvis du ikke er ufrivilligt ledig, se afsnit 5.3.
- Hvis du selv har opsagt dit job.
- Hvis du har – eller ville have – fået karantæne* i a-kassen.
- Hvis du er blevet bortvist fra dit job.
- Hvis du bliver ledig fra et ansættelsesforhold hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner eller i en virksomhed, du selv ejer.
- Hvis du bliver ledig efter ophør af selvstændig virksomhed eller ledigheden skyldes ægtefælleudtræden.
- Hvis du ikke har være aflønnet for mindst 16 arbejdstimer pr. uge, hvilket også skal fremgå af din ansættelseskontrakt
- Hvis du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, fx alle former for vikararbejde, tidsbegrænsede ansættelser, lærlinge- og uddannelsesaftaler eller på opgavespecifikke projekter uden nærmere tidsangivelse.
- Hvis der er tale om hjemsendelse fx ifm. sæsonbestemt ledighed eller regelmæssig ledighed i forbindelse med dit job, vinterfyring, vejrlig eller lignende
- Hvis du bliver ledig som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedsættelse.
- Hvis du bliver ledig efter arbejde i udlandet, medmindre du er udsendt til udlandet af en dansk arbejdsgiver på uændrede ansættelsesvilkår.
- Hvis du er blevet opsagt på grund af antallet af sygedage, uden at din læge har stillet en diagnose, som på rimelig måde kan begrunde dit fravær fra jobbet.
- Hvis du bliver opsagt som følge af sygdom eller ulykke, når årsagen til sygdommen eller ulykken direkte eller indirekte kan forklares ved sygdom eller legemsbeskædiggelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget.
- Ledigheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse.
- Hvis ledigheden skyldes opsigelse som konsekvens af jordskælv, naturkatastrofer, krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

Fællesbetingelser

10. Opsigelse, ophør eller ændring af din Krifa Gruppe Lønsikring

10.1 Hvornår ophører din Krifa Gruppe Lønsikring

Din Krifa Gruppe Lønsikring ophører, hvis eller når du:

- ikke længere er betalende medlem af både Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening.
- fylder 65 år, går på førtidspension, anden pension, efterløn eller bliver bevilliget fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik.
- afgår ved døden.

10.2 Hvis vi ændrer eller opsiger Krifa Gruppe Lønsikring

Ændring i betingelser og/eller prisen

Vi kan ændre i forsikringsbetingelser og/eller prisen med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. Ændringerne gælder fra starten af den førstkomende måned efter udløbet af varslat.

Opsigelse

Krifa og Krifa Forsikring A/S kan skriftligt opsige Krifa Gruppe Lønsikring med 2 måneders varsel til udgangen af en måned.

Krifa Forsikring A/S kan opsige din Krifa Gruppe Lønsikring uden varsel, hvis du i forbindelse med din anmeldelse af kommende ledighed eller i andre situationer har givet Krifa Forsikring urigtige, ufuldstændige oplysninger, eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for din Krifa Gruppe Lønsikring.

11. Klagemuligheder

11.1 Sådan klager du over en afgørelse

Hvis du er uenig eller utilfreds med en afgørelse, Krifa Forsikring har truffet, kan du skrive til Krifa Forsikrings klageansvarlige på lonsikring@krifa.dk og få revurderet afgørelsen. Ønsker du at klage over den afgørelse, kan du klage til:

Ankenævnet for Forsikring

Østergade 18, 2.sal

1100 København K

Tlf.: 3315 8900

Web: ankeforsikring.dk

Det er ikke en betingelse for at klage til Ankenævnet for Forsikring, at du først har klaget til den klageansvarlige hos Krifa Forsikring.

11.2 Behandling af oplysninger

Når du indtræder i Krifa Gruppe Lønsikring accepterer du, at de oplysninger, du har afgivet os, kan behandles af Kristelig A-kasse, Kristelig Fagforening, Krifa Forsikring, vores Job Coach-partner og eventuelt genforsikringsselskab. Ligeledes accepterer du, at oplysninger du fremadrettet måtte give nogle af partnerne, som er relevante i relation til forsikringsbetingelserne på din Krifa Gruppe Lønsikring, må udveksles mellem parterne. Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i lov om behandling af personoplysninger og lov om forsikringsvirksomhed.

Krifa Forsikring A/S vil til enhver tid gerne oplyse, hvilke oplysninger Krifa Forsikring A/S har registreret om dig samt oplyse dig om formålet med registreringen af oplysningerne, hvorfra oplysningerne stammer, og til hvem oplysningerne eventuelt er videregivet.

Du kan desuden til enhver tid bede om, at bestemte registrerede oplysninger om dig ikke længere gøres til genstand for behandling. Hvis din indsigelse findes at være berettiget, vil behandlingen af disse oplysninger straks ophøre.

12. Ordforklaring

Forklarer de ord i betingelserne, der er markeret med *

90 %

Den månedlige udbetaling af forsikringsydelse, dagpenge og evt. beskæftigelsestil-læg, samt evt. indtægt fra lønarbejde, pension og evt. anden ledighedsforsikring, må samlet maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige skattepligtige indkomst minus AM-bi-drag, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring. Udbetalingen kan dog aldrig overstige den dækning, der fremgår af policen.

Anciennitet

Anciennitet er i denne sammenhæng den periode, du har indbetalt til en lønsikring. Har du fx indbetalt til en lønsikring i 8 måneder, er din anciennitet 8 måneder.

Dækning

Den dækning du har fremgår af dækningsbrevet, og er det beløb, du har forsikret dig for udover dagpengene fra din a-kasse. Forsikringsydelsen svarer maksimalt til dæknings-beløbet.

Fast job

At du er ansat i et fast job betyder, at din ansættelsesaftale ikke indeholder en slutdato. Det vil sige, at du ikke er projektmedarbejder, tidsbegrænset ansat, sæsonarbejder, har en lærlinge- eller uddannelsesaftale, er vikar eller ansat i andre stillinger, hvor ledighed indtræffer regelmæssigt. Opgavespecifikke projektansættelser uden nærmere tidsangivelse, som udløber, anses heller ikke som et fast job.

Forsikringsydelse

Forsikringsydelsen er det beregnede beløb, der udbetales i skadessituationen. Ydelsen kan i nogle tilfælde være lavere end den købte dækning – se forklaring under "90 %".

Fuld rådighed

Du skal være aktivt jobsøgende, fuldt til rådighed for det danske arbejdsmarked og tilmeldt kommunen for at få udbetalt forsikringsydelse. Det betyder, at du med dags varsel skal kunne starte på nyt job, og at du ikke har ret til udbetaling af forsikringsydelse, hvis du er sygemeldt, holder ferie eller orlov. For at vurdere om du står til fuld rådighed, anvender vi a-kassens rådighedsvurdering.

Gennemsnitlig månedsløn

Vi baserer udbetalingen af forsikringsydelse på a-kassens beregning af din gennemsnitlige månedsløn. Beregningen sker på baggrund af reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Hjemsendelse

Hvis din arbejdsgiver har lov til at hjemsende dig, dækker forsikringen ikke. Du er nemlig ikke opsagt og din ansættelse/beskæftigelse genoptages, når årsagen til hjemsendelsen ophører.

Karantæne

Karantæne er en sanktion fra a-kassen i forbindelse med ledighed. Har du fået – eller ville du have fået – karantæne i a-kassen, har du ikke ret til udbetaling af forsikringsydelse.

Dette gælder også, selvom karantænen er udstået, og du efterfølgende har ret til dagpenge.

Lønmodtager

For at være lønmodtager i relation til denne forsikring, skal din hovedbeskæftigelse være hos en arbejdsgiver og med en ansættelsesaftale, som ikke indeholder en aftalt ophørsdato evt. bortset fra almindelig pensionsdato. Du skal være fastansat på – og aflønnet for – mindst 16 arbejdstimer pr. uge, hvilket også skal fremgå af din ansættelseskontrakt.

Er du ansat som lønmodtager i en virksomhed, der er ejet af din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner, eller dig selv, er du ikke dækket af denne forsikring.

Nærmeste familie

Nærmeste familie omfatter ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

Opsigelssperiode

Opsigelsesperioden begynder, når du bliver opsagt, og slutter tidligst, når det opsigelsesvarsel, du har fået fra din arbejdsgiver, udløber og din ansættelse er ophørt. Opsigelsesperioden må ikke være kortere end det opsigelsesvarsel du, ifølge Funktionsnærloven eller gældende overenskomst, har krav på.

Regelmæssig ledighed

Du er regelmæssigt ledig, når du er ledig mere end to gange fra samme arbejdsgiver.

Selvstændig virksomhed

For at blive betragtet som selvstændig erhvervsdrivende, skal du bruge din arbejdstid på erhvervsmæssigt formål og udføre personligt arbejde i din egen virksomhed i Danmark, og samtidig opfylde mindst ét af følgende kriterier:

- Du har et CVR- eller SE-nr.
- Du bliver beskattet af selvstændig virksomhed.
- Du er medarbejdende ægtefælle uden lønaftale i henhold til kildeskattelovens §25a.
- Du har B-indkomst, der indgår i virksomheden.
- Du har A-indkomst fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse.

Afgørende indflydelse foreligger, hvis du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af mindst 50 % af selskabskapitalen, mindst 50 % af selskabskapitalens stemmeværdi, en bestemmende andel af selskabets kapital, eller en bestemmende andel af stemmerne i selskabet.

Skattepligtig indkomst

Din skattepligtige indkomst minus AM-bidrag, men før betaling af ATP, skat og andre eventuelle offentlige bidrag. I din indkomst må du medregne faste skattepligtige tillæg, fx fri bil.

Sæsonbestemt ledighed

Du er sæsonbestemt ledig, hvis du er opsagt på grund af sæson (fx virksomheden lukker for sæsonen) *eller* sæsonudsving (fx virksomheden kører videre men med lavere bemanning).

Vejrlig

Du er vejrligsfyret, hvis du er opsagt på grund af vejret.

Krifa Forsikring A/S
CVR: 32894054
Klokhøjen 4
8200 Aarhus N
Tlf.: 7227 7227
E-mail: lonsikring@krifa.dk