

Færre på Arne-pension - danskerne vil på seniorpension

Gassen er gået ud af Arne-pensionen, mens seniorpensionen overgår forventningerne, viser nye tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Ved udgangen af 2025 var 10.769 fuldtidspersoner på Arne-pension – omkring en tredjedel af de 29.000, som Beskæftigelsesministeriet forventede i 2020. Antallet er faldet i 2025 og er nu det laveste siden året efter indførelsen. Ordningen er koncentreret i FH-forbundene og domineret af mænd. Omvendt er knap 30.000 fuldtidspersoner i dag på seniorpension – næsten tre gange så mange som på Arne-pension og tæt på det dobbelte af det oprindelige skøn, med kvinder i flertal. I 2025 blev der anvendt 1.847 millioner kroner på Arne-pension – midler der alternativt kunne styrke seniorpensionen.

De politiske ambitioner har ikke matchet virkeligheden

Da Arne-pensionen blev vedtaget i 2020, blev det i aftaleteksten skønnet, at 29.000 personer¹ ville være på ordningen i 2025. Den forventning er langt fra indfriet. Antallet toppede kortvarigt med omkring 12.000 personer i første kvartal 2024, men er siden faldet og ligger i 2025 på omkring en tredjedel af det niveau, der blev lagt til grund ved aftalen.

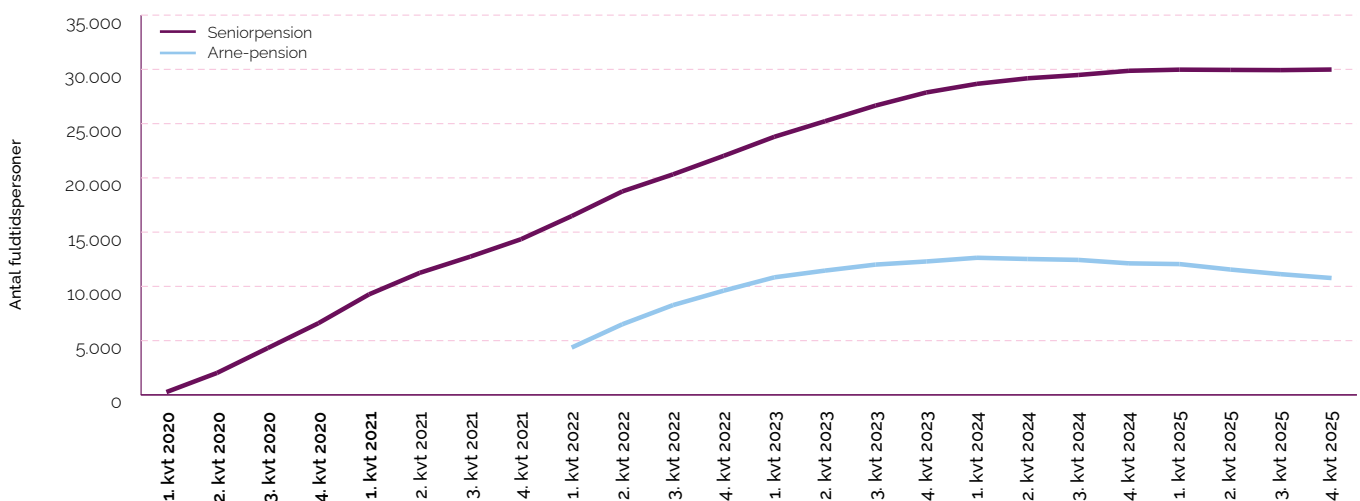
Samtidig har seniorpensionen udviklet sig til at blive den dominerende af de to ordninger. Ved indførelsen blev det skønnet, at omkring 17.150 personer² ville være på seniorpension i 2025. I dag er der knap 30.000 fuldtidspersoner på ordningen – markant flere end det oprindelige skøn.

Tilslutningen til Arne-pensionen er faldende

Seniorpensionen er i dag en klar mere anvendt tilbagetrækningsordning end Arne-pension, også kaldt tidlig pension. Ved udgangen af 2025 var der 29.985³ fuldtidspersoner på seniorpension, mens 10.769⁴ fuldtidspersoner var på Arne-pension. Seniorpensionen er dermed næsten tre gange så udbredt som Arne-pensionen.

Udviklingen over tid viser en tydelig forskel på de to pensionsordninger. Antallet af borgere på Arne-pension er faldet fra 10.834 i første kvartal 2023, et år efter indførelsen af pensionsformen, til 10.769 i fjerde kvartal 2025. Dette til trods for, at der i perioden er blevet 6.711 flere personer i den relevante aldersgruppe fra 64-66 år⁵.

Figur 1. Tilslutning til Arne- og seniorpension over tid



Kilde: Jobindsats.dk

Note 1: Aftale om en ny ret til tidlig pension, Beskæftigelsesministeriet

Note 2: Aftale om ret til seniorpension for nedslidte, Beskæftigelsesministeriet

Note 3: Antal personer og fuldtidspersoner på seniorpension, Jobindsats.dk

Note 4: Antal personer og fuldtidspersoner på tidlig pension, Jobindsats.dk

Note 5: Statistikbanken FOLK1AM, Danmarks Statistik

Da Arne-pensionen var på sit højeste, var der 12.637 fuldtids-personer på ordningen, det svarer til et fald fra toppen på 1.868 fuldtidspersoner. Modsat er seniorpensionen på sit højeste med 29.985 fuldtidspersoner i fjerde kvartal 2025 og er steget med 6.198 siden året efter Arne-pensionens indførelse.

I 2025 er udviklingen i seniorpensionen fladet ud og kun steget marginalt. Til gengæld er tilslutningen til Arne-pension faldet fra 12.122 fuldtidspersoner i fjerde kvartal 2024 til 10.769 i fjerde kvartal 2025.

En mulig forklaring på udviklingen er forskellen i ydelsesniveau. Arne-pensionen udgør cirka 15.650 kroner (2026-priser) om måneden før skat. Seniorpensionen beregnes efter samme principper som førtidspension og udgør 22.053 kroner om måneden før skat for enlige. Det ligger omtrent på niveau med dagpengenes maksimumssats, eksklusiv eventuelt beskæftigelsestillæg.

For den enkelte borger kan forskellen udgøre flere tusinde kroner om måneden. Det skaber et tydeligt incitament til at

søge seniorpension frem for Arne-pension, hvis helbredet giver mulighed for visitation.

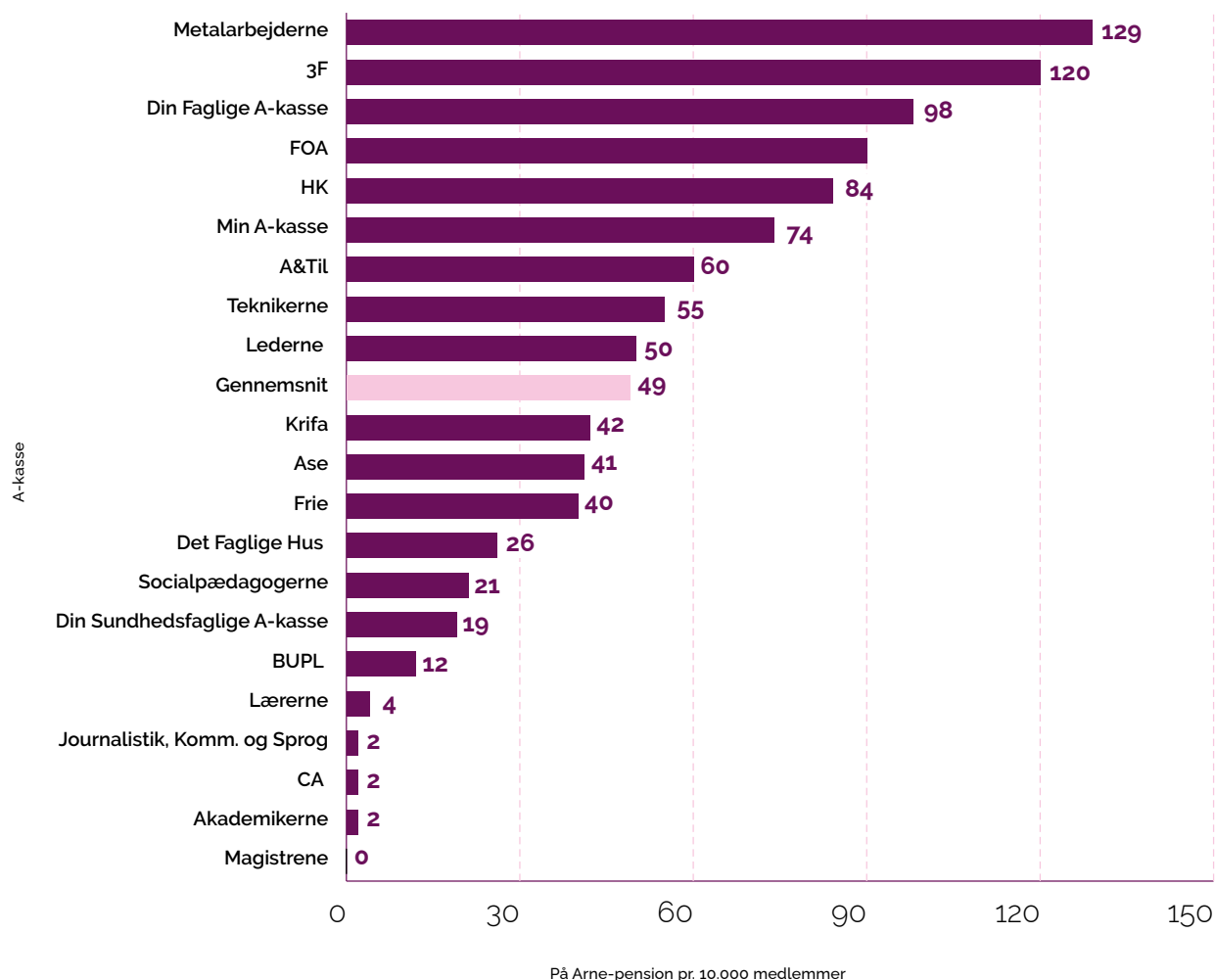
Samtidig blev kun 59 procent⁶ af ansøgerne til Arne-pension godkendt i fjerde kvartal 2025 ifølge jobindsats.dk, hvilket er det laveste niveau siden ordningens indførelse. Til seniorpension godkendes 74 procent⁷ af ansøgerne.

Seniorpensionen fremstår dermed som en mere målrettet og mere anvendt ordning blandt personer med dokumenteret nedsat arbejdsevne. Samtidig får en stigende andel af ansøgerne afslag på Arne-pension. Det kan dels skyldes, at det kan være vanskeligt at dokumentere retten til ydelsen, dels at reglerne for tilkendelse af tidlig pension opleves som komplekse.

Arne-pension tilgodeser de faglærte

Arne-pensionen anvendes i dag i meget forskelligt omfang på tværs af faggrupper. Fordelingen mellem a-kasserne giver et klart indblik i, hvilke dele af arbejdsmarkedet ordningen reelt tilgodeser. Det hænger især sammen med kravet om mange års anciennitet på arbejdsmarkedet, som

Figur 2. Antal tidligere medlemmer på Arne-pension fordelt på a-kasse tid



Kilde: Jobindsats.dk

Note 6: ⁶ Afgørelser i sager om tidlig pension, Jobindsats.dk

Note 7: ⁷ Afgørelser i seniorpensionssager, Jobindsats.dk

favoriserer bestemte brancher med tidlig arbejdsmarked-sindtræden og sammenhængende arbejdsliv.

Fordelingen viser en tydelig koncentration i klassiske FH-forbund. Medlemmer af Dansk Metal og 3F ligger øverst med henholdsvis 129 og 120 fuldtidspersoner på Arne-pension pr. 10.000 medlemmer. FOA og HK ligger ligeledes markant over gennemsnittet. Det er her, ordningen i praksis anvendes mest.

I den anden ende ligger de akademiske og professionsbaserede a-kasser næsten uden brug af ordningen. Akademikerne og CA har blot 2 pr. 10.000 medlemmer på Arne-pension, mens Magistrene reelt ikke anvender ordningen. Lærernes a-kasse ligger også meget lavt. For disse grupper betyder længere uddannelsesforløb og senere arbejdsmarkedssindtræden, at anciennitetskravet ofte ikke kan opfyldes.

Arne-pensionen fremstår ikke som en bred ordning på tværs af arbejdsmarkedet, men som en ordning, der primært anvendes i bestemte brancher og organisationer.

Mellem de to yderpunkter findes de tværfaglige og frie a-kasser, herunder Krifa. De ligger omkring eller moderat under landsgennemsnittet og markant under niveauet i Metal og 3F. Det afspejler, at medlemsgrupperne ikke i samme grad består af personer med meget tidlig og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. I flere brancher ses større konjunkturfølsomhed og perioder med ledighed, hvilket kan reducere den optjente anciennitet. Samtidig ligger ydelsen på et niveau, der økonomisk kan være vanskeligt at leve af for medlemmer uden større opsparing. Ordningen anvendes derfor også her, men uden den koncentration, man ser i de klassiske FH-forbund.

Arne-pensionen fremstår dermed ikke som en bred ordning på tværs af arbejdsmarkedet, men som en ordning, der primært anvendes i bestemte brancher og organisationer. FH-a-kasserne står for omkring tre fjerdedele af borgerne på Arne-pension, selvom de kun organiserer cirka halvdelen af det samlede a-kasemarked.

I 2025 udgjorde kvinder 54 procent af modtagerne af seniorpension, men kun 42 procent af modtagerne af Arne-pension. Forskellen peger på, at ordningerne i praksis rammer forskellige livsforløb snarere end forskellige sundhedsprofiler.

Arne-pensionen forudsætter op til 44 års arbejdsmarkedstilknytning og belønner et langt og sammenhængende

arbejdsliv fra en tidlig alder. Kvinder har historisk haft flere afbrud, blandt andet i forbindelse med barsel og omsorgsopgaver, hvilket kan reducere den optjente anciennitet. Adgangen til ordningen, der blev introduceret som et tilbud til nedslidte, afspejler dermed i høj grad arbejdslivets struktur frem for dokumenteret helbredstilstand.

En styrket seniorpension frem for generel tidlig pension

En mere målrettet anvendelse af midlerne til tidlig tilbagetrækning vil være at afvikle Arnepensionen og i stedet styrke seniorpensionen. Derved kan ressourcerne samles i én helbedsvurderet ordning målrettet personer med dokumenteret og varigt nedsat arbejdsevne. Det vil samtidig reducere antallet af parallelle tilbagetrækningsordninger og bidrage til en mere sammenhængende pensionsstruktur.

Seniorpensionen er målrettet personer med dokumenteret og varigt nedsat arbejdsevne, og midlerne kan derfor koncentrerer om dem med et reelt helbredsmæssigt behov for tilbagetrækning.

Ved at afvikle Arnepensionen kan de samme offentlige midler alternativt anvendes til at styrke seniorpensionen. Det kan enten ske gennem en forhøjelse af ydelsen, en justering af adgangskriterierne eller ved at udvide adgangsvinduet ud over de nuværende 6 år før folkepensionsalderen.

Ifølge jobindsats.dk blev der i 2025 anvendt cirka 1.847 millioner⁸ kroner på Arne-pension, svarende til 11.372 fuldtidspersoner. De samme midler kunne alternativt være prioriteret til at løfte ydelsen for de 29.961 fuldtidspersoner på seniorpension. En sådan omprioritering ville isoleret set kunne øge ydelsen med omkring 5.000 kroner om måneden pr. modtager. Beregningen medtager ikke forventede positive arbejdsudbudseffekter ved i højere grad at prioritere dokumenteret nedslidte på seniorpension frem for Arne-pension.

Midlerne fra Arnepension vil isoleret set kunne finansiere en udvidelse af seniorpensionens adgang med op til cirka tre år.

En anden – og mere langsigtet – løsning er at udvide adgangen til seniorpension. I dag kan man kun tilkendes seniorpension, når man har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen. Hvis folkepensionsalderen fortsætter med at stige, kan der derfor være behov for at udvide denne periode, så personer med dokumenteret varigt nedsat arbejdsevne får mulighed for tidligere tilbagetrækning end i dag.

Midlerne fra Arnepension vil isoleret set kunne finansiere en udvidelse af seniorpensionens adgang med op til cirka tre år.

Estimatet tager udgangspunkt i den observerede aldersfordeling blandt nuværende modtagere af seniorpension. Tilgangen stiger markant med alderen og følger en aftagende marginal profil, hvilket indebærer, at en udvidelse med yderligere år forventes at medføre en relativt lavere tilgang pr. ekstra år. Beregningen er foretaget under en statistisk forudsætning om uændret ansøgningsadfærd.

Derudover forudsætter seniorpensionen i dag, at arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer ugentligt. En lempelse af denne grænse ville kunne give adgang for flere nedslidte med dokumenteret helbredsmæssigt behov. Beregningerne tager udgangspunkt i, at udgifterne til Arne-pension svarer til et råderum, der potentielt kan finansiere seniorpension til omkring 8.500 yderligere personer.