



Vedtægt 2026

Kristelig Fagforening

krifa

Kristelig Fagforening 2026

Præambel

I Kristelig Fagforening betragter vi alle medlemmer som individer med et stort potentiale.

Alle medlemmer kan forvente en individuel behandling. Vi ser ikke medlemmer som sager og gør altid vores bedste for at hjælpe mennesker videre ud fra den unikke situation, det enkelte medlem befinder sig i. Vi ser os som en arbejdslivsbevægelse med fokus på at være medlemmets partner gennem hele arbejdslivet.

Vi er drevet af et helhedssyn, og vi ønsker at medlemmer skal opleve en høj grad af trivsel i deres arbejdsliv. God arbejdslyst er afgørende for vejen ud af ledighed, og derfor stræber vi efter at hjælpe medlemmerne med langsigtede løsninger. Vi stiller værktøjer og rådgivning til rådighed, så arbejdslysten kan måles, vurderes og udvikles. Og vi hjælper gerne med at finde nyt job eller måske endda branche.

§ 1 Navn og hjemsted

Stk. 1

Foreningens navn er Kristelig Fagforening.

Stk. 2

Foreningens hjemsted er Aarhus Kommune.

§ 2 Grundlag

Stk. 1

Kristelig Fagforening er en arbejdsmarkedsorganisation, som ønsker at udleve et kristent livs- og menneskesyn, der ser mennesket som:

- Skabt unikt med en værdighed, der ikke må krænkes
- Skabt til at indgå i relationer og dermed være en del af et fællesskab
- Skabt til at engagere sig og tage ansvar
- Skabt med et stort potentiale – men også begrænset og fejlbarligt

Bibelen er grundlaget for livs- og menneskesynet.

Stk. 2

Kristelig Fagforening er tværfaglig.

Stk. 3

Kristelig Fagforening er partipolitisk uafhængig.

§ 3 Formål

Stk. 1

Kristelig Fagforenings mission er at skabe god arbejdslyst.

Kristelig Fagforening arbejder for:

- At forbedre lønmodtagernes forhold
- At fremme og sikre medlemmernes økonomiske, faglige og sociale interesser.
- Ordrede ansættelsesforhold, - blandt andet ved at oprette overenskomster.
- At yde hjælp og vejledning til medlemmer i alle arbejdslivets faser

Kristelig Fagforening 2026

- At inspirere til arbejdslyst og kompetenceudvikling.
- At fremme forståelsen for samarbejde på arbejdsmarkedet.
- At uoverensstemmelser på arbejdsmarkedet ikke må føre til arbejdsstandsning.
- At den enkelte frit kan organisere sig på arbejdsmarkedet.

Stk. 2

Kristelig Fagforening ønsker at samarbejde med andre, fx. andre foreninger og politiske partier, med henblik på at fremme de nævnte formål.

§ 4 Medlemskab

Stk. 1

Alle kan blive medlem.

Stk. 2

Ved optagelse skal oplyses: Fulde navn, stilling, CPR-nr., adresse og arbejdsplads.

Stk. 3

Kristelig Fagforening anbefaler, at der samtidig tegnes arbejdsløshedsforsikring i Kristelig A-kasse.

Stk. 4

Udmeldelse kan ske med en måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 5

Et medlem, der overtræder eller modarbejder bestemmelser i vedtægten samt de af Kristelig Fagforening indgåede overenskomster eller aftaler, kan ekskluderes. Eksklusion foretages af hovedbestyrelsen. Eksklusionen kan indankes for førstkommande repræsentantskabsmøde.

§ 5 Rettigheder og pligter

Stk. 1

Medlemmerne har ret til gratis bistand i alle faglige spørgsmål.

Stk. 2

Kristelig Fagforening træffer afgørelse om og hvordan en sag skal føres. Når Kristelig Fagforening skønner, at juridisk bistand er nødvendig, ydes denne bistand uden udgift for medlemmet.

Stk. 3

I tilfælde af interessekonflikter mellem to medlemmer, der er i et over/underordnelses forhold, støtter Kristelig Fagforening den underordnede part, men stiller uvildig bistand til rådighed for den overordnede part.

Stk. 4

Ved indmeldelse og under medlemskabet, skal alle medlemmer kunne gøre sig bekendt med rettigheder til ydelser og produkter og ændringer til disse.

Stk. 5

Medlemmer, der arbejder under en overenskomst indgået med Kristelig Fagforening strejker ikke og kan ikke lockoutes. Kristelig Fagforening indgår kun overenskomster,

Kristelig Fagforening 2026

hvor der kan aftales, at eventuelle konflikter løses ved dialog og forhandling og ikke ved strejke og lockout.

Stk. 6

Medlemmer, der arbejder under en overenskomst indgået med andre fagforeninger, vil ikke være en del af en eventuel overenskomstmæssig konflikt, og vil derfor heller ikke kunne pålægges at strejke. Hvis et medlem i tilfælde af at kollegaer strejker eller er lockoutet, forhindres i at udføre normalt arbejde og dermed ikke kan oppebære løn eller anden ydelse, vil medlemmet under eventuel ledighed kunne modtage en godtgørelse efter hovedbestyrelsens fastsatte regler. Når et medlem berøres af dette, skal der omgående gives meddelelse til Kristelig Fagforening.

Stk. 7

Information til medlemmer kan udsendes skriftligt eller i elektronisk form.

Stk. 8

Medlemmerne er forpligtet til at give alle nødvendige oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår samt om ændringer i de i § 4, stk. 2 nævnte oplysninger.

§ 6 Kontingent

Stk. 1

Medlemmerne betaler et kontingent fastsat af hovedbestyrelsen. Kontingentet skal betales rettidigt efter hovedbestyrelsens fastsatte regler. Manglende rettidig indbetaling af kontingent medfører sletning.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen har ret til at udskrive ekstra kontingent.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan fastsætte differentierede kontingentsatser og differentierede rettigheder for særlige medlemsgrupper.

Stk. 4

Frikontingent kan ydes efter særlige regler fastsat af hovedbestyrelsen.

§ 7 Struktur

Stk. 1

Kristelig Fagforening har et samarbejde med Kristelig A-kasse. Disse 2 foreninger har en fællesbenævnelse - Kristelig Fagbevægelse.

Stk. 2

Kristelig Fagforening er organiseret i 11 geografisk afgrænsede områder. I hvert område afholdes generalforsamling og vælges en regionsbestyrelse.

§ 8 Generalforsamling

Stk. 1

Regionsbestyrelsen vælges på generalforsamlingen, som afholdes hvert andet år. Der indkaldes med mindst 3 ugers varsel.

Kristelig Fagforening 2026

Indkaldelse kan ske elektronisk samt ved indkaldelse på foreningens hjemmeside.
Generalforsamling afholdes i oktober kvartal.
Det er muligt at afholde generalforsamlingen helt eller delvist som online møde.

Stk. 2

Dagsordenen for generalforsamlingen skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Velkomst og indledning
2. Godkendelse af dirigent
3. Orientering om Kristelig Fagbevægelses aktiviteter og resultater
4. Debat
5. Valg til regionsbestyrelsen
6. Medlemsforslag/idéer
7. Eventuelt

Stk. 3

Alle medlemmer har stemmeret

Afstemning afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 4

Ekstraordinær generalforsamling kan indvarsles af hovedbestyrelsen eller regionsbestyrelsen.

Endvidere skal regionsbestyrelsen indkalde til ekstraordinær generalforsamling, hvis mindst 1/5 af medlemmerne i området kræver det.

Medlemmerne indkaldes med mindst 3 ugers varsel på samme måde som anvendes ved ordinær generalforsamling.

Afstemning afgøres ved almindeligt stemmeflertal.

Den ekstraordinære generalforsamling er beslutningsdygtig, når halvdelen af medlemmerne er mødt. Hvis den ekstraordinære generalforsamling ikke er beslutningsdygtig, men mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for et forslag, skal der afholdes ny ekstraordinær generalforsamling, som er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte.

Hvis den ekstraordinære generalforsamling alene handler om at vælge nye kandidater til bestyrelsen, vil den første generalforsamling være beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte.

§ 9 Regionsbestyrelser

Stk. 1

Alle medlemmer har ret til at lade sig vælge til Kristelig Fagforenings regionsbestyrelser. En regionsbestyrelse består af 7 medlemmer. Hovedbestyrelsen kan give dispensation til afvigelser fra dette antal. Mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer skal være bosiddende i regionen.

Medlemmer der er bosiddende i en anden region, har mulighed for at opstille til valg efter de samme regler som medlemmer i regionen, hvor bestyrelsen hører til. Et medlem kan kun opstille til valg i 1 region.

Kristelig Fagforening 2026

Alle kandidater til regionsbestyrelsen skal anbefales af regionsbestyrelsen eller 10 medlemmer i regionen. Forslag til kandidater til regionsbestyrelsen, med identifikation på stillere, skal være regionsbestyrelsen i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen.

Stk. 2

Hvis der opstilles flere end 7 kandidater, bliver dem, der ikke opnåede valg, suppleanter. Suppleanter indtræder i bestyrelsen efter stemmetal, dog under forudsætning af at mindst halvdelen af bestyrelsen fortsat skal være bosiddende i regionen.

Stk. 3

Enhver valgt skal tilslutte sig Kristelig Fagforenings grundlag og formål og er forpligtet på at arbejde ud fra disse.

Regionsbestyrelsens primære opgave er at indgå i et repræsentantskab, som skal

- danne
- værne om
- evaluere holdninger.

Regionsbestyrelsens opgaver og ansvar er i øvrigt reguleret i en forretningsorden fastsat af hovedbestyrelsen.

Stk. 4

Regionsbestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Bestyrelsesposten ophører automatisk, hvis et medlem udmeldes eller forlader arbejdsmarkedet

Stk. 5

Regionsbestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand og referent. Konstituering skal senest ske på første bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen.

Stk. 6

Regionsbestyrelsen samles så ofte, formanden finder det nødvendigt, eller når et flertal i regions- bestyrelsen forlanger det. Formanden indkalder til samtlige møder i regions- bestyrelsen.

Stk. 7

Dagsorden udsendes til regionsbestyrelsen senest 8 dage før mødet. Det skal fremgå af dagsordenen, hvilke punkter der skal behandles.

Stk. 8

Der udarbejdes referat af de beslutninger, der træffes på mødet.

Stk. 9

Regionsbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk. 10

Regionsbestyrelsens aktiviteter skal tage udgangspunkt i Kristelig Fagforenings grundholdning og formål.

Kristelig Fagforening 2026

Stk. 11

Regionsbestyrelsens udgifter dækkes efter retningslinjer godkendt af hovedbestyrelsen jf. stk. 2.

§ 10 Hovedbestyrelsen

Stk. 1

Alle medlemmer, der er fyldt 18 år, har ret til at lade sig vælge til Kristelig Fagforenings hovedbestyrelse,

Enhver valgt skal tilslutte sig Kristelig Fagforenings grundlag og formål og er forpligtet på at arbejde ud fra disse.

Hovedbestyrelsen er ansvarlig over for repræsentantskabet.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen konstituerer en næstformand og vælger medlemmer til eventuelle bestyrelser og udvalg.

Valgene foregår ved skriftlig afstemning.

Stk. 3

Der afholdes mindst 4 ordinære hovedbestyrelsesmøder om året. Hovedbestyrelsen samles i øvrigt så ofte, formanden eller næstformanden finder det nødvendigt, eller når mindst 5 af hovedbestyrelsens medlemmer kræver det.

Stk. 4

Hovedbestyrelsen er mellem repræsentantskabsmøderne ansvarlig for alle foreningens interesser, midler og ejendele.

Stk. 5

Hovedbestyrelsen kan beslutte, at Kristelig Fagforening kan afgive kaution overfor pengeinstitutter eller andre finansierende institutter som sikkerhed for lån eller kreditter ydet til direkte eller indirekte ejede selskaber.

Stk. 6

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for Kristelig Fagforenings administration.

Hovedbestyrelsen kan indgå administrationsaftaler om varetagelsen af Kristelig Fagforenings daglige administration.

Stk. 7

Hovedbestyrelsen ansætter en direktion, der har ansvaret for den daglige administration.

Stk. 8

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for at indkalde til ordinære og ekstraordinære repræsentantskabsmøder i henhold til § 11.

Stk. 9

Formand eller næstformand tegner, i forening med et direktionsmedlem, foreningen.

Stk. 10

Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 7 af medlemmerne er til stede.

Afstemninger afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens

Kristelig Fagforening 2026

stemme afgørende. Hvis 1 hovedbestyrelsesmedlem forlanger det, skal afstemning foregå skriftligt.

Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 11

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for, at der nedsættes forhandlingsudvalg til forhandling af Kristelig Fagforenings overenskomster.

§ 11 Repræsentantskab

Stk. 1

Kristelig Fagforenings højeste myndighed er repræsentantskabet. Repræsentantskabet består af:

- 11 medlemmer fra hovedbestyrelsen
- 7 medlemmer fra hver regionsbestyrelse

Stk. 2

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år inden udgangen af 2. kvartal. Der indkaldes hertil med mindst 1 måneds varsel. Det er muligt at afholde mødet helt eller delvist som online møde.

Stk. 3

Repræsentantskabsmødets dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Velkomst og indledning
2. Godkendelse af
 - a. dirigent
 - b. referent
 - c. stemmetællere
3. Beretning
4. Regnskab
5. Valg (ulige år)
 - a. formand
 - b. øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer
 - c. revisor
6. Indkomne forslag
7. Eventuelt

Stk. 4

Dagsorden og øvrige mødebilag skal sendes til repræsentanterne senest 14 dage før mødet.

Stk. 5

Hovedbestyrelsen består af 11 medlemmer, inkl. formanden.

Stk. 6

Hovedbestyrelsesmedlemmer vælges på repræsentantskabsmødet for 4 år ad gangen. Formanden vælges ved separat valg.

Af de øvrige 10 hovedbestyrelsesmedlemmer afgår halvdelen ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde i ulige år.

Kristelig Fagforening 2026

Bestyrelsesposten ophører automatisk, hvis et medlem udmeldes eller forlader arbejdsmarkedet.

Stk. 7

Hvis formanden fratræder inden for en valgperiode, vælger hovedbestyrelsen inden for eller uden for egen midte en stedfortræder, der da fungerer indtil næste ordinære repræsentantskabsmøde.

Hvis øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer fratræder inden for en valgperiode, supplerer hovedbestyrelsen sig blandt de kandidater, der ikke opnåede valg til hovedbestyrelsen, som dog modtog en eller flere stemmer.

Disse indtræder i hovedbestyrelsen i forhold til det antal stemmer, de opnåede ved valget. Ved stemmelighed trækkes der lod af stemmetællerne.

I tilfælde, hvor der er brug for flere suppleanter, skal de suppleanter der fik flest stemmer, altid have den længste valgperiode.

Stk. 8

Kandidater til hovedbestyrelsen skal anbefales af en regionsbestyrelse, hovedbestyrelsen eller 25 medlemmer.

Forslag skal være hovedbestyrelsen (hovedkontoret) i hænde senest 3 måneder før repræsentantskabs- mødet, så kandidater kan præsenteres for repræsentanterne sammen med udsendelse af dagsorden.

I tilfælde af ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal forslag være hovedbestyrelsen i hænde senest 1 måned før det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

Stk. 9

Forslag til vedtægtsændringer skal følge samme bestemmelser og tidsfrister som under stk. 8. Når der er forslag til vedtægtsændringer, skal dette fremgå særskilt af dagsordenen.

Stk. 10

Forslag under punktet "Indkomne forslag" skal være hovedbestyrelsen (hovedkontoret) i hænde senest 3 måneder før repræsentantskabsmødet. Forslag kan kun fremsættes af repræsentanter.

Stk. 11

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal afholdes, når mindst 7 hovedbestyrelsesmedlemmer eller $\frac{1}{5}$ af medlemmerne eller $\frac{2}{5}$ af repræsentantskabet skriftligt kræver det.

Indkaldelse sker med 1 måneds varsel.

Stk. 12

Afstemninger foregår ved almindeligt stemmeflertal blandt de fremmødte. Vedtægtsændringer kræver dog $\frac{2}{3}$ flertal blandt de fremmødte.

Ved afstemninger har hver repræsentant 1 stemme.

Kristelig Fagforening 2026

Hovedbestyrelsen har ingen stemmeret ved godkendelse af beretning og regnskab. Valg til hovedbestyrelsen og vedtægtsændringer foregår ved skriftlig afstemning. Øvrige valg skal foregå skriftligt, hvis 1/5 af de tilstedeværende repræsentanter forlanger det. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

§ 12 Urafstemning

Stk. 1

Mellem repræsentantskabsmøderne kan hovedbestyrelsen lade foretage almindelig afstemning (urafstemning) blandt samtlige Kristelig Fagforenings medlemmer om spørgsmål, som kræver hurtig afgørelse.

Stk. 2

De nærmere regler om fremgangsmåden ved afholdelse af en sådan afstemning fastsættes af hovedbestyrelsen.

§ 13 Økonomi

Stk. 1

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2

Revisionen af foreningens regnskaber foretages af en statsautoriseret revisor.

Stk. 3

Årsregnskabet forsynet med revisorens bemærkninger forelægges for hovedbestyrelsen og i ulige år også for repræsentantskabsmødet.

§ 14 Forskellige bestemmelser

Stk. 1

Kristelig Fagforening hæfter kun for sine forpligtelser med den til enhver tid tilhørende formue. Der påhviler ikke de enkelte medlemmer nogen personlig hæftelse.

Stk. 2

Kristelig Fagforening er berettiget og forpligtet til at økonomisk skadesløsholde medlemmer af hovedbestyrelsen, regionsbestyrelser og direktionen ansat af hovedbestyrelsen, for ethvert bødekraft eller anden administrativ afgift i henhold til lovgivning vedrørende foreningens forhold og virksomhed, som det enkelte medlem af bestyrelse eller direktion måtte blive pålagt som følge af udøvelsen af deres hverv som direktører eller bestyrelsesmedlemmer i foreningen.

Foreningen er forpligtet til økonomisk at skadesløsholde for bødekraft eller anden administrativ afgift som ovenfor anført, medmindre det pågældende medlem af bestyrelse eller direktion ved sin groft uagtsomme eller forsætlige handling eller undladelse har medvirket til det forhold, der har medført den pågældende bøde eller administrative afgift.

Det tilkommer repræsentantskabet at beslutte, at forpligtelsen til skadesløsholdelse ikke skal finde anvendelse, såfremt det enkelte bestyrelsesmedlem eller direktionsmedlem ved sin groft uagtsomme eller forsætlige handling eller undladelse har medvirket til det forhold, der har medført den pågældende bøde eller administrative afgift. Foreningen er

Kristelig Fagforening 2026

forpligtet til at påse og medvirke til, at repræsentantskabet bliver tilvejebragt med den fornødne information og dokumentation med henblik på at træffe den pågældende beslutning om eventuelt bortfald af retten til skadesløsholdelse.

Stk. 3

Kristelig Fagforening kan opløses, såfremt 2/3 af repræsentantskabet stemmer herfor på 2 på hinanden følgende repræsentantskabsmøder. I tilfælde af opløsning skal det besluttes, hvordan eventuelle overskydende midler skal anvendes.

Stk. 4

Såfremt der opstår forhold, der ikke er beskrevet i denne vedtægt, er disse underlagt hovedbestyrelsen. Denne vedtægt er revideret og godkendt på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 29. maj 2026 og træder i kraft den 29. maj 2026. Samtidig ophæves den vedtægt, der trådte i kraft den 23. maj 2025.