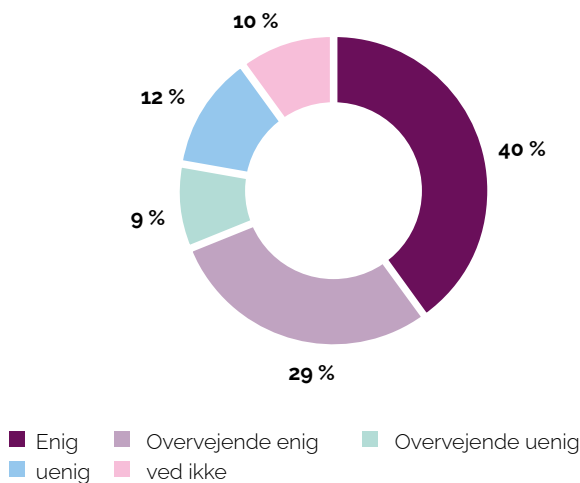


7 ud af 10 danskere vil indføre lovbestemt mindsteløn

Regeringen er ude af trit med befolkningen i EU-sagen om lovbestemt mindsteløn. En ny Verian-undersøgelse viser, at 7 ud af 10 danskere vil have indført lovbestemt mindsteløn i Danmark. Dertil mener 6 ud af 10, at regeringen skal arbejde for at få det vedtaget i hele EU. Befolkningen opfatter social dumping som et problem, mener regeringen bør gøre mere og ser en lovbestemt mindsteløn som et effektivt politisk værktøj, viser spørgeundersøgelsen fra Verian foretaget for Krifa.

En ny spørgeundersøgelse foretaget af Verian for Krifa viser markant tilslutning til indførelsen af en lovbestemt mindsteløn – både i Danmark og på EU-niveau. Det står i skærende kontrast til regeringens søgsmål mod EU's mindstelønsdirektiv, hvor EU-domstolens endelige afgørelse er lige på trapperne.

Figur 1: Der bør indføres en lovbestemt mindsteløn i Danmark



Hele 7 ud af 10 danskere mener, at der bør indføres en lovbestemt mindsteløn i Danmark. Det er i direkte modstrid med regeringens linje.

På trods af befolkningens tilkendegivelse forsøger den danske regering at forhindre vedtagelsen af EU's mindstelønsdirektiv og dermed de skridt, der kan føre til mindsteløn som en lovbestemt social rettighed i hele EU, der skal beskytte de svageste og mest udsatte lønmodtagere mod social dumping.

Et flertal i Folketinget har givet mandat til regeringens søgsmål mod EU-direktivet om indførelse af en europæisk mindsteløn. Søgsmålet er indgivet, fordi de danske politikere mener, at EU-direktivet om mindsteløn vil underminere den

danske model, hvor der er fri aftaleret mellem arbejdsgivere og lønmodtagere – enten via kollektive overenskomster eller individuelle lønaftaler.

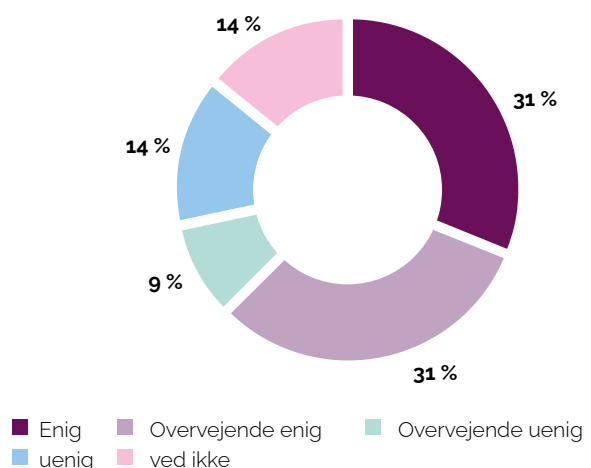
I Danmark er der ingen nedre lønbeskyttelse i loven, og derfor ingen nedre grænse for lønmodtagernes lønniveau. Fri aftaleret af løn og arbejdsvilkår mellem lønmodtager og arbejdsgiver er fundamentet under den danske model. Det er helt unikt. Selv USA har mindstelønslovgivning, som – i det mindste på papiret – skal sikre de mest udsatte lønmodtagere mod social dumping.

Danmark burde arbejde for lovbestemt mindsteløn i EU

Den danske regerings modarbejdelse af EU's mindstelønsdirektiv har den konsekvens, at Danmark blokerer for resten af EU-landene kan indføre lovbestemt mindsteløn gældende for hele EU.

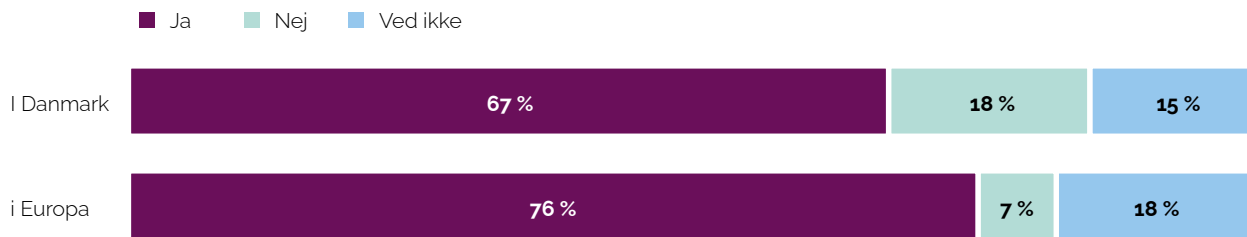
Men også her er den danske regering ude af trit med den danske befolkning. Faktisk mener 6 ud af 10, at Danmark i stedet burde arbejde for at sikre en lovbestemt mindsteløn i hele EU.

Figur 2: Danmark bør arbejde for at sikre en lovbestemt mindsteløn i hele EU



Figur 3: Mener du, at social dumping er et problem?

Social dumping er når arbejdsgivere hyrer medarbejdere til en meget lav løn, der er billigere en hvad der ellers er tilgængeligt



Social dumping er et problem

I modsætning til den danske regerings position står de andre europæiske lande og faglige organisationer og peger på problemet med social dumping på det europæiske arbejdsmarked. Social dumping er et problem, det anerkender også den danske befolkning. Både i Danmark og i hele EU.

To tredjedele af befolkningen mener, at social dumping er et problem i Danmark. Og når vi taler om hele Europa, så mener 3 ud 4, at social dumping udgør et problem¹.

Den klassiske del af arbejdsmarkedets parter og regeringen fastholder imidlertid illusionen om et dansk arbejdsmarked, hvor alle lønninger forhandles gennem kollektive overenskomster, som skulle sikre mindsteløn på arbejdsmarkedet og forhindre social dumping i Danmark. På trods af politikernes og de traditionelle arbejdsmarkedsparters narrativ, så forholder befolkningen sig anderledes mere bekymret over udviklingen, og vil have politikerne til at gøre mere for at bekæmpe social dumping.

Hele 7 ud af 10 danskere mener, at politikerne bør gøre mere for at bekæmpe social dumping. Resultatet er opsigtsvækkende, fordi regeringen faktisk har gjort noget. Sammen med en bred vifte af partier i Folketinget indgik regeringen en aftale i maj 2024 om at begrænse social dumping. Men som aftalen formulerer det, kan den netop kun begrænse problemet².

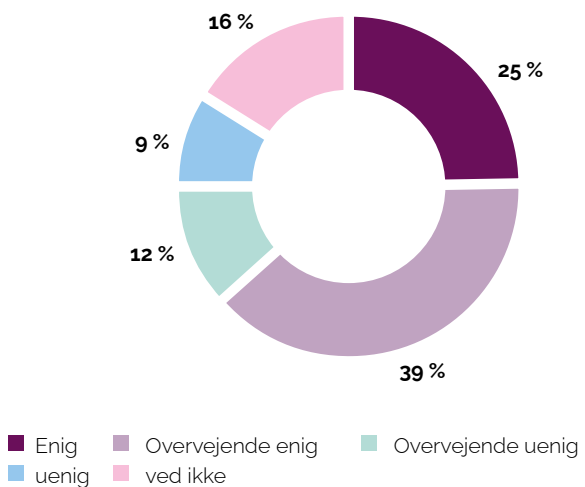
Aftalen gør ikke noget ved selve kernen af problemet - at det er lovligt at underbetale lønmodtagere på det danske arbejdsmarked. De facto sikrer de danske overenskomster ikke mindstelønsdækning for de påkrævede 80 pct. af lønmodtagerne, sådan om EU-direktivet er formuleret. Det skyldes, at cirka 19 procent arbejder helt uden overenskomst, og blandt de overenskomstdækkede arbejder cirka

25 procent på det private arbejdsmarked på en overenskomst uden en nedre lønsats³. I Danmark er der ingen lønbeskyttelse i loven og derfor ingen nedre grænse for lønmodtagernes lønniveau.

En lovbestemt mindsteløn virker

Et flertal af danskerne er overbeviste om, at en lovbestemt mindsteløn kan bidrage til at bekæmpe social dumping. I en meningsmåling svarer 64 procent af befolkningen, at de mener en lovbestemt mindsteløn vil bekæmpe social dumping.

Figur 5: En lovbestemt mindsteløn vil bekæmpe social dumping



Det er ikke kun den folkelige opbakning, der taler for mindsteløn som et effektivt redskab – flere europæiske forskningsstudier underbygger, at en lovbestemt mindsteløn kan have positive effekter på både beskæftigelse, lønstruktur og

Figur 4: Mener du, at danske politikere bør gøre mere for at bekæmpe social dumping på det danske arbejdsmarked?

Social dumping er når arbejdsgivere hyrer medarbejdere til en meget lav løn, der er billigere en hvad der ellers er tilgængeligt



Note 1: ¹ "Et farligt skridt": Danmarks halve sejr ved EU-Domstolen over mindstelønsdirektiv får hård medfart i Bruxelles - Altinget

Note 2: ² Aftale om styrket indsats mod social dumping

Note 3: ³ Aftalesystemet

levevilkår.

En omfattende meta-analyse fra RAND Europe om virkningerne af den britiske lovbestemte minimumsløn, som blev indført i 1999, viser, at lovbestemt mindsteløn generelt ikke har haft negative effekter på beskæftigelsen. Tværtimod, konkluderer analysen, så har den lovbestemte mindsteløn øget reallønnen for lavtlønnede og reduceret lønforskelle, herunder kønsbaserede.

Ifølge RAND findes der ingen statistisk signifikante negative effekter på hverken beskæftigelse eller arbejdstid – og for nogle grupper er effekterne direkte positive⁴.

Europa-Kommissionen har i en stor sammenlignende undersøgelse af 21 EU-lande påvist, at lovbestemte mindstelønninger kan reducere fattigdom blandt lønmodtagere, mindske lønulighed og forbedre den offentlige budgetbalance. Kommissionens analyser viser også, at lovbestemt mindsteløn kan styrke social sammenhængskraft og beskytte mod usikre ansættelser – især i lavtlønssektorer⁵.

Den politiske proces og forarbejdet til direktivet har allerede haft stor positiv effekt i Europa, ved at direktivforslaget giver en norm for niveauet af mindstelønnen. Det har haft betydning i Estland, Bulgarien, Rumænien, Tjekkiet, Slovakiet, Irland og Spanien⁶.

Sådan har vi spurgt:

Spørgeundersøgelsen er foretaget af Verian for Krifa. Undersøgelsen baserer sig på 1.009 interviews fra deres onlinepanel.

Undersøgelsen er foretaget fra den 20. til den 25. marts 2025 på den danske befolkning på 18 år eller derover. Undersøgelsen er repræsentativ i forhold til køn, alder, region, uddannelse og partivalg ved seneste folketingsvalg."

Note 4: [🔗 The impact of the National Minimum Wage on employment: A meta-analysis | RAND](#)

Note 5: [🔗 Social and fiscal impacts of statutory minimum wages in EU countries: A microsimulation analysis with EUROMOD - European Commission](#)

Note 6: [🔗 Substantial rises in national minimum wages for 2025 – linked to the EU directive? | European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions](#)