

Usikre tider får danskerne til at storme ind i a-kasserne

Flere vælger at dagpengeforsikre sig, mens færre får nyt job. Det sker på trods af, at arbejdsløsheden fortsat er lav, og at beskæftigelsen ligger på et historisk højt niveau. Stigende global usikkerhed har fået danske lønmodtagere til at ændre adfærd de seneste måneder. Alene i andet halvår 2025 fik a-kasserne næsten 21.000 flere medlemmer, viser tal fra Danmarks Statistik. Samtidig ser i en faldende jobomsætning og at andelen af forgæves rekrutteringer er på det laveste niveau siden corona-perioden.

Markant stigning i dagpengeforsikrede lønmodtagerne

Udviklingen på arbejdsmarkedet afspejles ikke kun i job- og beskæftigelsestal, men også i lønmodtagernes adfærd. 2.276.397 lønmodtagere på det danske arbejdsmarked medlem er i dag medlem af en a-kasse, hvilket er det højeste antal nogensinde. Stigningen tyder på, at andelen af forsikringsaktive på det danske arbejdsmarked, for første gang siden corona, er steget.

I andet halvår 2025 er antallet af forsikringsaktive i a-kasserne steget med cirka 21.000, og samlet set med 25.000 for hele 2025. Det betyder, at antallet af forsikringsaktive nu er på det højeste niveau nogensinde.

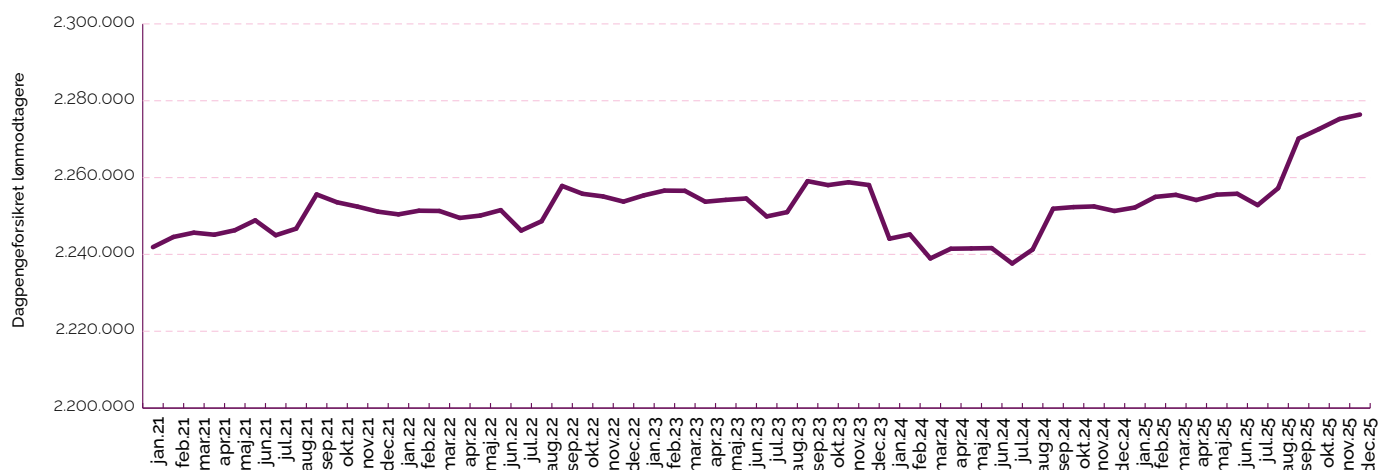
Til sammenligning steg antallet af forsikringsaktive i perioden fra 2021 til 2024 kun med knap 10.000. Samtidig voksede arbejdsstyrken markant med omkring 210.000 personer, hvilket reducerede andelen som var forsikringsaktive i dagpengesystemet fra 74 procent til 69 procent. Faldet

i forsikringsgraden kom efter en corona-periode, hvor der ellers også var tilgang, men ramte sit laveste niveau i 2024 siden lige inden finanskrisen.

2025 ser til gengæld ud til at markere et skifte, idet andelen af forsikringsaktive forventes at stige marginalt med 0,2 procentpoint, når Danmarks Statistiks Arbejdskraftundersøgelsen for 4. kvartal udkommer i slutningen af februar.

At udviklingen har ændret sig i 2025, kan blandt andet forklares med, at lønmodtagernes forventninger til jobsikkerheden er blevet svækket som følge af øget global usikkerhed, herunder toldtrusler i april og geopolitiske spændinger. Udviklingen er bemærkelsesværdig, idet lønmodtagerne reagerer på forekommende økonomiske usikkerhed, mens arbejdsløsheden fortsat er lav, og beskæftigelsen historisk set ligger på et rekordhøjt niveau. Det indikerer, at også lønmodtagernes adfærd formes af forventninger til fremtiden.

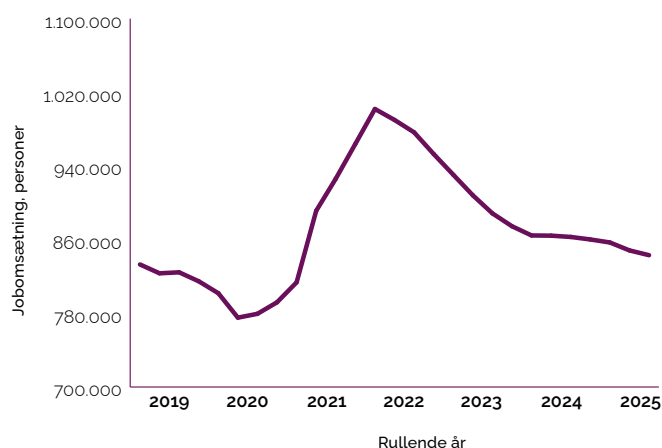
Figur 1. Forsikringsaktive over tid



Anm.: Andelen af forsikringsaktive beregnes som AUA divideret med AKU's arbejdsmarkedstilknytning. Bemærk desuden det systematiske udsving i juli og august, som skyldes, at dimittender registreres i AUA efter endt uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik, AUA01

Figur 2. Jobomsætning over tid, rullende årtid



Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Jobomsætningen er vist i rullende år for at illustrere en sæsonkorrigeret udvikling.

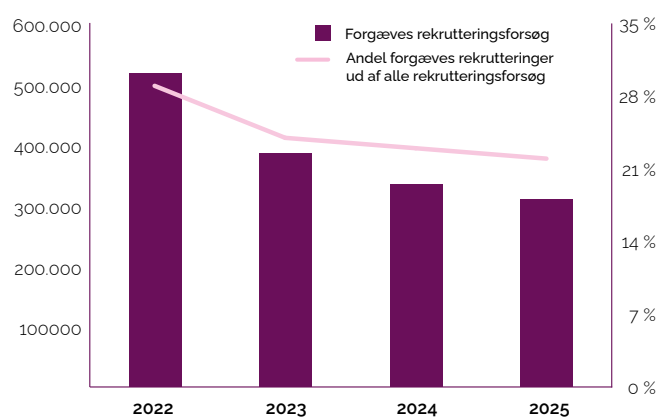
Faldende jobomsætning og færre forgæves rekrutteringer

Jobomsætningen – målt som antallet af personer, der er startet i eller skiftet til et nyt job – er faldet betydeligt. Hvor jobomsætningen i perioden efter corona lå omkring 1 million personer årligt, er niveauet nu reduceret til cirka 840.000, ifølge tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Faldet kan både afspejle, at virksomhederne har skruet ned for rekrutteringsaktiviteten, men formentlig i højere grad, at lønmodtagerne er mindre tilbøjelige til at søge nye jobmuligheder, da beskæftigelsen samtidig er steget markant.

Faldet ses særligt i den private sektor, hvor jobomsætningen er reduceret med omkring 17 procentpoint siden toppen i 2021–2022 (rullende år). I den offentlige sektor er omsætningen i samme periode faldet med omkring 12 procentpoint.

Figur 3. Forgæves rekrutteringer over tid



Kilde: Jobindsats.dk

Samtidig har virksomhederne det seneste år haft omkring 310.000 forgæves rekrutteringsforsøg. Det er fortsat et relativt højt niveau, men det laveste siden coronakrisen, hvor antallet lå tæt på 520.000 forgæves forsøg. Andelen af rekrutteringsforsøg, der ender forgæves, er samtidig faldet fra omkring 30 procent til 23 procent. Tallene peger på, at også virksomhederne udviser større tilbageholdenhed i deres rekruttering.

Set i sammenhæng med det stigende antal forsikringsaktive i dagpengesystemet peger udviklingen i jobomsætningen og antallet af forgæves rekrutteringer på, at lønmodtagerne i stigende grad prioriterer stabilitet og økonomisk tryghed frem for jobskifte. Risikovilligheden blandt lønmodtagerne synes dermed at være aftagende, idet et fortsat relativt stramt arbejdsmarked i mindre grad udnyttes til jobskifte og lønfremgang. Hvis arbejdsmarkedet køler yderligere af, kan det omvendt blive vanskeligere at komme i beskæftigelse.